

Aus der Sozialpartnersitzung vom 6.10.2015

An der Sitzung vom 6.10.2015 informierte Herr Boos über den aktuellen Geschäftsgang bei der Turbo AG.

Für die Lohnmassnahmen 2016 ist der Ausgang des Schiedsgerichts von entscheidender Bedeutung. Durch diese Pendlenz wird die Lohnverhandlung zurzeit noch aufgeschoben. Es sind zwei neue Verhandlungstermine Ende November und im Dezember fixiert worden.

transfair fragte den Geschäftsführer an, wie er sich zu einem Vaterschaftsurlaub von 10 Tagen stellt. Herr Boos hat signalisiert, dass er offene Ohren hat für dieses Anliegen. transfair wird das Thema weiter verfolgen.

Einer Anpassung der Sonntagszulage steht Herr Boos hingegen ablehnend gegenüber. Er hinterfragt die Zulage, weil der Sonntag nicht mehr die gleiche Bedeutung habe wie früher. transfair ist entschieden gegenteiliger Meinung: Der Sonntag ist die Zeit für Partnerschaft, Familie, Kinder und Freunde.

Minuszeit? → transfair empfiehlt Mitarbeitenden, welche mit Minuszeiten kämpfen, mit ihrem Vorgesetzten Kontakt aufzunehmen, damit längere Touren eingeteilt werden können.

Die Versteuerung des FVP schlägt hohe Wellen. Turbo sucht zurzeit eine einfache Lösung für das Problem der Dienstfahrten. Schwierig daran ist vor Allem, dass die Dienstfahrten über Netze von anderen KTU führen und eine Lösung deshalb mit diesen abgestimmt sein muss.