

## 5. Ferienwoche

Am 16. April 2015 haben sich die Sozialpartner zur traditionellen Frühjahressitzung getroffen. Sie dient im Wesentlichen dem Informationsaustausch, aber auch der Weiterführung bereits in Angriff genommener oder dem Start neuer Projekte.

Unter anderem haben sich die Gesprächspartner über das weitere Vorgehen bei der 5. Ferienwoche geeinigt. Der SEV konnte dem Vorschlag der Geschäftsleitung Thurbo, über die fünfte Ferienwoche nochmals eine Abstimmung bei allen Mitarbeitenden durchführen zu lassen, im Gegensatz zu transfair und VSLF vorerst nicht zustimmen. Denn es gilt den Abstimmungsentscheid seiner Mitglieder zu respektieren. Angesichts der offensichtlichen Bedeutung des Themas ist aber auch der SEV daran interessiert, die Meinung des gesamten Personals von Thurbo zu kennen. Er nimmt daher die Vorgehensfrage nochmals zurück in seine Gremien. Er wird die Partner bis Ende Juni 2015 darüber informieren, ob nicht doch eine Gesamtabstimmung durchgeführt werden soll, welche dann abschliessend über die Einführung der fünften Ferienwoche bei Thurbo bestimmen würde.

Dieser Bereitschaft einer Überprüfung gebührt Respekt seitens Thurbo, transfair und VSLF, weil der SEV seinen Mitgliedern zweimal hintereinander eine gleichlautende Abstimmung zumuten würde. Verzögert wird dadurch die Einführung nicht weiter. Die Einführung für 2016 wäre auch bei einem sofortigen positiven Entscheid ohnehin nicht mehr möglich, weil die Ferienplanung schon aufgenommen werden musste.

Kreuzlingen, 20. April 2015

Verteiler:

- Aushang LP/ZP-Depots, Zentrale
- Intranet



DP-S123-Sozialpartner_Ferienwoche.docx	Ersteller	GF	Version	1	
Gültig ab	20.April.2015	Freigabe	Sozialpartner	Revisionsdatum	---