

Die Regionalbahn.

Lohnverhandlungsergebnis

Am 14. November 2008 haben sich die THURBO AG und die Gewerkschaften SEV, transfair und VSLF nach zwei Verhandlungsrunden auf einen Lohnabschluss fürs kommende Jahr geeinigt. Der Verwaltungsrat hat dieses Verhandlungsergebnis am 4. Dezember 2008 genehmigt.

Lohnmassnahmen

- CHF 125.- Sockelbetrag (Jan 09 – Dez 09 / entspricht 2 Lohnprozent)
- 2.0% (entspricht CHF 635'000.-) individuelle Lohnerhöhung basierend auf dem Ergebnis der Standortbestimmung und der Matrix gemäss dem GAV-THURBO (Juli 2009 – Juni 2010)
- Aus dem Ergebnis 2008 sollen CHF 500'000 – CHF 900'000 in die Personalvorsorgestiftung der THURBO AG abhängig vom Deckungsgrad Ende 2008 fliessen

Die Lohnmassnahmen haben einen Wert von 3% der Lohnsumme. Darin nicht enthalten sind die Zulagenerhöhungen.

Orange – Urteil

Die Regelung zum Orange-Urteil wird wie folgt umgesetzt, womit alle Ansprüche seitens der Mitarbeitenden abschliessend abgegolten sind:

- Die Zulagen werden 5 Jahre rückwirkend ausgerichtet (2004 – 2008) Aktive/Pensionierte
- Ehemalige Mitarbeitenden erhalten Auszahlung auf Begehren
- Nachzahlung erfolgt möglichst noch im Januar 2009
- Mitarbeitende, welche die Zulagen in Zeit beziehen, erhalten die rückwirkende Vergütung in Zeit, sofern sie nichts anderes beantragen
- Die Nachtdienstzulage beträgt ab 1. Januar 2009 neu CHF 6.30 und die Sonntagsdienstzulage CHF 12.60. In diesen neuen Zulagensätzen ist der Ferienanteil enthalten.

Der THURBO AG ist es ein Bedürfnis, in Bezug auf das Engagement und die Leistungen ihrer Mitarbeitenden ein positives Zeichen zu setzen. Dieser Lohnabschluss berücksichtigt die aktuell noch gute wirtschaftliche Situation des Unternehmens, aber auch die sich stark verschlechternde gesamtwirtschaftliche Lage in einem angemessenen Rahmen. Unter diesem Aspekt und unter Berücksichtigung der Entwicklungen innerhalb der Branche darf der Abschluss für die Mitarbeitenden sicher als erfreulich betrachtet werden. Speziell hervorheben möchten die THURBO AG wie auch die Verhandlungsgemeinschaft das konstruktive, sozialpartnerschaftliche Klima während den Lohnverhandlungen.

Kreuzlingen, 24. November 2008 Im

